



## EXPUNERE DE MOTIVE

Este bine știut faptul că o economie sănătoasă se bazează pe productivitate, astfel pentru a avea un ritm susținut de creștere economică este nevoie de oameni cu experiență care, la rândul lor să formeze și să coordoneze tânăra generație.

Pensionarea în sine nu este un act de renunțare la muncă și foarte multe persoane ajunse la vârsta pensionării sunt active, au fost dedicați profesiei lor și nu doresc încheierea activității profesionale într-o formă bruscă.

Încheierea activității într-o formă bruscă, poate avea efecte negative atât asupra persoanei care își dorește să își continue activitatea, în sensul că pensionarea poate fi percepută ca o renunțare a societății la serviciile profesionale ale persoanei în cauză, cât și asupra instituției / operatorului economic de la care pleacă.

Prin prezenta propunere legislativă se dorește crearea unor facilități fiscale directe acordate persoanelor care doresc să își continue activitatea profesională, chiar și după atingerea vârstei de pensionare.

Trebuie ținut cont și faptul că, după anul 1989, sistemul românesc de învățământ nu a mai creat specialiști, iar la momentul actual există o criză de personal calificat.

Prin cele propuse prin inițiativa legislativă se creează posibilitatea calificării la locul de muncă prin transmiterea cunoștințelor către persoanele mai tinere, iar experiența și munca prestată este recunoscută, salariatul pensionar beneficiind de venituri mai mari.

Bineînțeles că, această facilitate acordată îmbracă și o formă economică, prin faptul că persoanele care au ieșit deja la pensie și care își continuă activitatea profesională, contribuie în continuare la fondul de pensii.

În același timp o parte din sumele de bani cu care sunt remunerați pensionarii se întorc în economie prin achiziția de bunuri și servicii.

Din alt punct de vedere, acordarea acestei facilități și stimularea angajării pensionarilor, generează economii la bugetul stat, rezultate din acordarea de vouchere persoanelor cu venituri mici.

Urmarea a crizei de personal calificat sau necalificat, în ultimii ani, a devenit un trend ca o parte dintre angajatori să apeleze la serviciile pensionarilor, aceștia fiind mai serioși și statornici, astfel este impetuos necesar ca statul să vină în sprijinul acestora prin acordarea de facilități fiscale, respectiv scutirea de impozit pe veniturile din salarii.

Prin aplicarea scutirii de impozit pe veniturile din salarii, se poate vorbi și de creșterea interesului pensionarilor de a-și continua activitatea în câmpul muncii cât și de interesul angajatorilor de a angaja pensionari.

Problematika lipsei de personal tânăr se poate privi din mai multe puncte de vedere, astfel este lipsa de interes, sau demotivarea tinerilor de a presta o muncă deoarece salariile la început de carieră sunt considerabil mai mici față de nevoile și necesitățile pe care aceștia le au pentru asigurarea traiului zilnic și întemeierea unei familii. Pe de altă parte, tinerii din ziua de astăzi au alt sistem de valori, fiind mai pragmatici în alegerile pe care le fac, calculând atent raportul dintre munca prestată, beneficii și costuri.



Generația tânără se descurcă pe forțe proprii, aceștia neavând asigurat un loc de muncă, eventual o locuință acordată gratis, așa cum au beneficiat generațiile părinților. Apreciem faptul că, persoanele tinere care sunt la început de carieră și de viață, indiferent de experiență sau abilități au nevoie de a fi remunerați pentru munca prestată cu salarii decente.

Bineînțeles că statul nu poate interveni sau impune niveluri minime de salarizare pentru fiecare ramură a economiei în parte, dar poate crea facilități fiscale care să aibă ca efect atragerea tinerilor în câmpul muncii.

Trebuie să privim lucrurile pe termen lung, deoarece sistemul național de pensii este bazat o parte pe contributivitate și o parte pe distributivitate, iar persoanele active la momentul acesta la un moment dat vor ieși din câmpul muncii, urmând ca generațiile tinere actuale să poată susține sistemul de pensii. Acest echilibru nu se poate obține decât prin atragerea tinerilor în câmpul muncii.

Prin propunerea făcută în inițiativa legislativă de scutire de la plata impozitului pe salarii a elevilor și studenților sub 26 de ani, care se adaugă facilităților deja existente (scutirea de CAS), apreciem faptul că acesta va atrage tinerii în câmpul muncii și va stimula angajatorii să-i angajeze.

Având în vedere aceste considerente, propunem spre promovare prezenta propunere legislativă și vă rugăm să susțineți adoptarea ei.

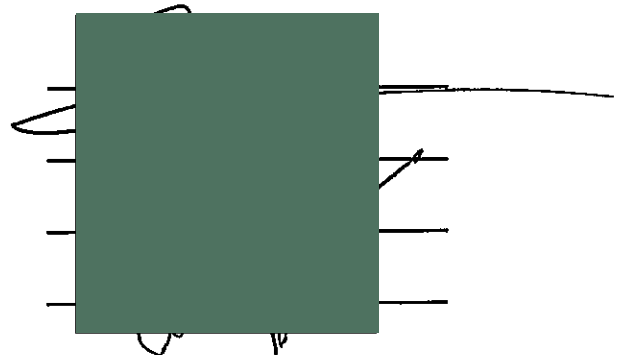
#### **PENTRU INIȚIATORI:**

**DEPUTAT: GEORGE - NICOLAE SIMION**

**SENATOR: CLAUDIU-RICHARD TÂRZIU**

**DEPUTAT: ANTONIO ANDRUȘCEAC**

**DEPUTAT: DUMITRINA MITREA**



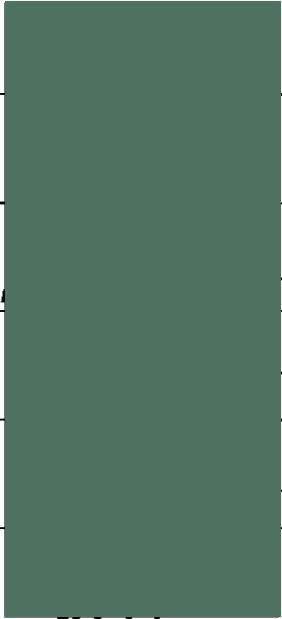
LISTA

Suținătorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	SIMION GEORGE NICOLAE	AUR	
2	CLAUDIA-RICHARD TĂRZIA	AUR	
3	AXINIA ADRIAN-GEORGE	AUR	
4	ANDRUGHEA ANTONIO	A.U.R.	
5	CHELARU MIRCEA	AUR	
6	SORIN MUNCACIU	AUR	
7	VIOUS PĂINESCU	AUR	
8	IVĂNUTA CRISTIAN	AUR	
9	SUCIU SEBASTIEN	AUR	
10	ABSTHEAN ULIOR	AUR	
11	MITREA BUMITRINA	AUR	
12	STOICA CRISTIAN-TITI	A.U.R.	
13	SCRIPNIC ULIAN	AUR	
14	TATIASĂ DAN	AUR	

LISTA

Susținătorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
15	BOANCA ROSICA	AUR	
16	MATEESCU SORIN	AUR	
17	Aetenei Evdoctia		
18	MIRCEA LANEASA	AUR	
19	Sorin Lauric	AUR	
20	Enachi Raisa	AUR	